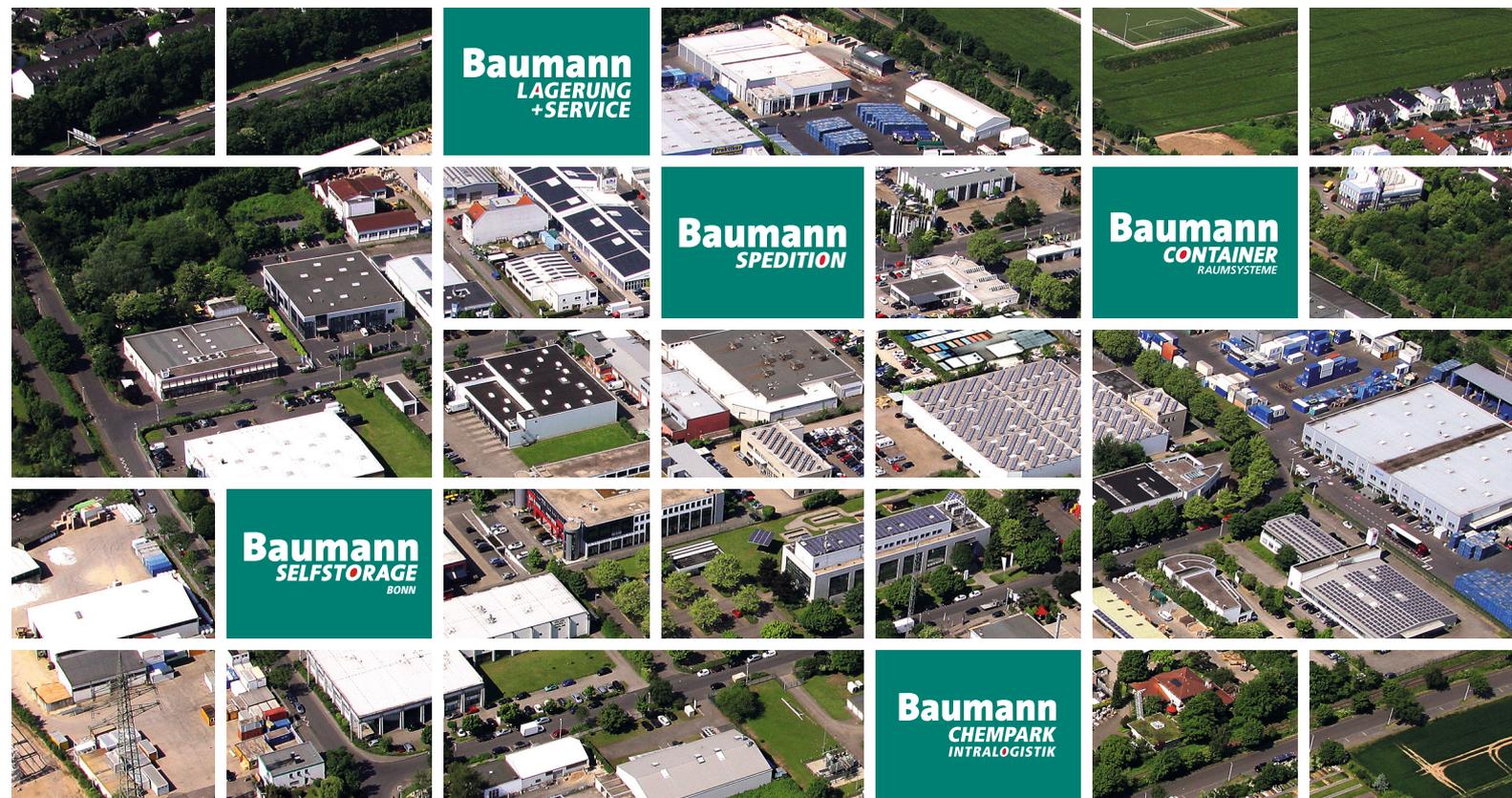


Baumann LOGISTIK



Verhaltenskodex Geschäftspartner

Verhaltenskodex Geschäftspartner

Vorwort	3
Geltungsbereich	
Soziale Verantwortung	4
Diskriminierung	
Menschenrechte	
Kinder- und Zwangsarbeit	
Aus- und Weiterbildung	
Arbeitsumfeld	
Arbeits- und Gesundheitsschutz	
Umwelt	
Geschäftspartner	6
Fairer Wettbewerb	
Antikorruption	
Geldwäsche	
Geschäftsgeheimnisse	
Datenschutz	
Einhaltung Verhaltenskodex	7

Vorwort

In allen geschäftlichen Entscheidungen und Handlungen sind wir bestrebt, die geltenden Gesetze und sonstigen maßgebenden Bestimmungen im In- und Ausland zu beachten. Wir sehen uns in der Verantwortung ökonomisch, sozial und umweltbewusst zu handeln. Durch die Einhaltung von Gesetzen und Regeln sowie unserer ethischen Grundsätze wollen wir für unsere Kunden und Geschäftspartner ein verlässlicher und fairer Partner sein.

Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir, dass sie die geltenden Gesetze in vollem Umfang einhalten und die international anerkannten Umwelt-, Sozial- und Corporate Governance-Standards befolgen. Wir erwarten auch, dass unsere Geschäftspartner sich nach besten Kräften bemühen, diese Standards auch bei deren Lieferanten und Zulieferern umzusetzen.



Helmut Baumann
Geschäftsleitung Baumann Logistik GmbH



Horst Baumann
Geschäftsleitung Baumann Logistik GmbH

Geltungsbereich

Der Verhaltenskodex ist verbindlich für alle unsere Geschäftspartner.

Soziale Verantwortung

Diskriminierung

Jegliche Art der Diskriminierung wird von Ihnen abgelehnt. Niemand darf wegen seiner Hautfarbe, seines Geschlechts, seiner Behinderung, seiner Weltanschauung, seiner Kultur, seiner sexuellen Orientierung, seines Alters, seiner Religion, seiner ethnischen oder sozialen Herkunft, seiner Nationalität, seiner körperlichen Konstitution, seines Aussehens, seines Familienstandes und seiner politischen oder gewerkschaftlichen Betätigung benachteiligt werden.

Menschenrechte

Die Würde des Menschen ist unantastbar. Sie unterstützen den Schutz international geltender Menschenrechte.

Kinder- und Zwangsarbeit

Sie lehnen jede Form von Kinder- oder Zwangsarbeit ab.

Aus- und Weiterbildung

Sie bieten Ihren Mitarbeitern ein Arbeitsumfeld, das ihnen eine persönliche und berufliche Entfaltung ermöglicht. Die Weiterbildung Ihrer Mitarbeiter ist Ihnen wichtig und wird aktiv gefördert.

Arbeitsumfeld

Sie halten sich an Mindestlöhne und Arbeitsstunden in Übereinstimmung mit den lokalen Gesetzen und gewährleisten die Kompensation eines existenzsichernden Arbeitseinkommens gemäß den Lebensbedingungen vor Ort.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Arbeits- und Gesundheitsschutz sind wichtige Bestandteile Ihres täglichen Handelns. Sie treffen angemessene präventive Maßnahmen, um die Gesundheit und das Leben Ihrer Mitarbeiter am Arbeitsplatz zu schützen.

Umwelt

Alle geltenden Vorschriften und Gesetze zum Erhalt und Schutz der Umwelt werden von Ihnen befolgt und eingehalten.

Ressourcen werden effizient genutzt und umweltfreundliche Technologien eingesetzt.

Geschäftspartner

Fairer Wettbewerb

Sie fördern den fairen Wettbewerb und halten sich an die kartellrechtlichen Vorschriften. Vereinbarungen, die den Wettbewerb einschränken oder Preisabsprachen werden von Ihnen nicht geduldet.

Antikorruption

Sie wenden sich ausdrücklich gegen alle Arten der Korruption. Ihre Mitarbeiter sind dazu angehalten, jegliche Vergünstigungen, wie Geldzahlungen, unangemessene Geschenke oder sonstige Vorteile oder Vergünstigen anzunehmen oder in Aussicht zu stellen. Dies bezieht sich auf Lieferanten, Kunden, Vertreter von Behörden und Mandatsträgern politischer Ämter. Sie verbieten jegliche Art von Bestechung, Korruption und Geldwäsche.

Geldwäsche

Für Sie ist es selbstverständlich sich jeglicher Form von Geldwäscheaktivitäten zu enthalten.

Geschäftsgeheimnisse

Für Geschäftsgeheimnisse sowie vertrauliche Informationen gilt für Ihre Mitarbeiter das Gebot der Verschwiegenheit. Geschäftsspezifische Informationen werden nicht an Dritte weitergegeben und dürfen ausschließlich für interne und geschäftliche Zwecke verwendet werden.

Datenschutz

Die Grundsätze der Datensicherheit werden von Ihnen befolgt und von Ihrer Informationstechnologie abgesichert. Personenbezogene Daten werden nur insoweit verwendet und verarbeitet, wie dies im Rahmen der Tätigkeit erforderlich und gesetzlich zulässig ist.

Sie respektieren die Privatsphäre und die vertraulichen Informationen aller Ihrer Mitarbeiter und Geschäftspartner und schützen die Daten und das geistige Eigentum vor Missbrauch.

Einhaltung Verhaltenskodex

Es ist uns wichtig, die Prinzipien der Nachhaltigkeit in unserer Lieferkette einzuhalten.

Wir investieren sehr viel Zeit und Energie, um sicherzustellen, dass unsere täglichen Geschäftsabläufe mit unserer Unternehmensphilosophie und den Prinzipien der Nachhaltigkeit Einklang stehen. Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir ebenfalls diese anzuerkennen und einzuhalten.

Ebenso erwarten wir, dass auch Sie angemessene Anstrengungen unternehmen, die Einhaltung dieses Verhaltenskodex bei Ihren eigenen Zulieferern und Geschäftspartnern zu fördern.

Baumann Logistik GmbH & Co. KG

Christian-Lassen-Straße 2
53117 Bonn

Telefon +49 228 98 98 00

Telefax +49 228 67 95 57

E-Mail info@baumannlogistik.de

Internet baumannlogistik.de